



## Политика по защите прав человека

- ✓ Следование принципам защиты прав человека является ключевым фактором устойчивого развития Группы компаний Coca-Cola Hellenic Bottling Company (далее – Компания), в которую входит Унитарное предприятие «Кока-Кола Бевриджиз Белоруссия», а также общества, в котором Компания ведет свою деятельность. Компания твердо придерживается принципа достойного и уважительного отношения к людям.
- ✓ Политика Компании по защите прав человека основана на международных принципах защиты прав человека, закрепленных во Всеобщей Декларации Прав Человека, Декларации Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Глобальном договоре ООН и Руководящих принципах ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
- ✓ Данной Политикой по защите прав человека руководствуется вся Компания, включая предприятия, принадлежащие Компании, предприятия, в которых Компания владеет большей частью акций, и другие организации, которыми Компания управляет. Компания привержена принципам, изложенным в данной Политике. Действующие в Компании Руководящие принципы работы с поставщиками также соответствуют Политике по защите прав человека.



### Уважение прав человека



Унитарное предприятие «Кока-Кола Бевриджиз Белоруссия» (далее – Предприятие) с уважением относится к правам человека. В своей деятельности мы стремимся выявлять и предотвращать любые нарушения прав человека, благодаря применению тщательно отлаженного механизма обнаружения и предотвращения потенциальных нарушений.

### Ответственность перед обществом, партнерами и третьими лицами



Мы осознаем свою ответственность перед обществом, в котором работаем. В своей деятельности мы стремимся быть полезными для общества, прислушиваясь к своим партнерам, перенимая опыт и принимая во внимание их взгляды.

В случае необходимости мы стремимся вступать в конструктивный диалог со своими партнерами по вопросам соблюдения прав человека. Мы признаем, что потенциальный конфликт может быть наилучшим образом разрешен с учетом понимания национальных особенностей. Мы также стремимся вносить свой вклад в экономическое развитие страны и повышать благосостояние общества, в котором работаем.

### Предоставление равных возможностей



Мы ценим индивидуальность сотрудников и вклад каждого в общее дело. С самого начала своей деятельности мы придерживаемся правил предоставления равных возможностей и не допускаем дискриминации и насилия.

Политика Предприятия по защите прав человека направлена на защиту работников от дискриминации на основании их расовой принадлежности, религии, цвета кожи, этнического или национального происхождения, возраста, ограниченных физических возможностей, сексуальной ориентации, политических взглядов, пола или семейного положения.

Во всех аспектах управления наймом сотрудников, вознаграждением и компенсацией, обучением, продвижением по службе и увольнением мы применяем справедливый подход, основанный на оценке уровня квалификации сотрудников, их профессиональных достижений, умений и опыта.

Вне зависимости от индивидуальных особенностей или занимаемой должности, сотрудник защищен от неуважительного отношения, нечестного обращения или мести. Насилие неприемлемо как на рабочем месте, так и за пределами Предприятия в любой ситуации, относящейся в деятельности Предприятия. Принципы Политики защиты прав человека распространяются не только на сотрудников, но и на партнеров, с которыми сотрудничает Предприятие.

### Свобода создания профессиональных союзов



Мы уважаем право сотрудников создавать, а также вступать или не вступать в профсоюзы. Предприятие признает официально зарегистрированные профессиональные союзы и готово честно вести конструктивный диалог с их представителями.

### Охрана труда



Мы предоставляем условия труда в полном соответствии с требованиями законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиями соответствующих внутренних нормативно-правовых актов. Это означает, что мы принимаем рациональные практические меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риски несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников. Мы будем и впредь развивать наши высокие стандарты производственной гигиены и безопасности.

### Обеспечение безопасной рабочей обстановки



Предприятие стремится обеспечить безопасную рабочую среду, свободную от притеснения и дискриминации. Мы гарантируем сотрудникам безопасность на рабочем месте и будем и впредь развивать свои высокие стандарты в данном направлении, обеспечивая полную конфиденциальность и защиту достоинства.

### Рабство, принудительный труд и торговля людьми



Мы запрещаем использование всех форм принудительного или насильственного труда, удержание людей в рабстве или неволе, а также торговлю людьми в любом проявлении.



### Использование детского труда



При найме работников мы руководствуемся требованиями законодательства в области определения возрастных ограничений в соответствии с Конвенцией Международной Организации Труда (МОТ) № 138 "О минимальном возрасте". Руководствуясь Конвенцией МОТ №182 "О запрете и незамедлительных мерах по ликвидации наихудших форм эксплуатации труда детей и молодежи", мы не допускаем приема лиц младше 18 лет на работу, связанную с повышенной опасностью.

### Продолжительность рабочего дня и заработная плата



Мы предлагаем сотрудникам достойную заработную плату, конкурентоспособную в отрасли и на рынке труда. Предприятие строго соблюдает требования законодательства в области оплаты труда.

### Коммуникация и обращения сотрудников



Предприятие стремится создавать комфортную рабочую среду, где ценятся открытость и честность.

Если Вы заметили несоответствие изложенных в данной Политике принципов с действительной ситуацией на рабочем месте, а также если у Вас возникли вопросы, касающиеся соблюдения прав человека на Предприятии, или Вы хотите сообщить о нарушении Политики, Вы можете обратиться к своему непосредственному руководителю, заместителю генерального директора по кадрам, начальнику службы правового обеспечения или непосредственно к генеральному директору. У Вас также есть возможность сообщить о нарушениях конфиденциально через нашу линию связи «Говорите открыто!». Все сообщения будут тщательно изучены, и при необходимости будут приняты должные меры по устранению выявленных нарушений.

Компания оставляет за собой право в любое время вносить изменения в данную Политику.

