



## **ПОЛИТИКА УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «КОКА-КОЛА БЕВРИДЖИЗ БЕЛОРУССИЯ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Унитарное предприятие «Кока-Кола Бевриджиз Белоруссия» (далее по тексту - Предприятие) разрабатывает и внедряет эффективные системы, стандарты и практики в области Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соотнося их с рисками и возможностями, сопровождающими деятельность Предприятия. Предприятие реализует политику в области охраны труда, внедряя программы в соответствии со стандартом ISO 45001. Данный стандарт дополняется внутренними стандартами Группы компаний Coca-Cola HBC и The Coca-Cola Company. Цель внедрения процедур и стандартов в области охраны труда – обеспечивать и поддерживать безопасность условий труда, исключая опасности и сводя к минимуму риски для сотрудников, подрядчиков, посетителей и других людей, на которых может влиять деятельность Предприятия.

Предприятие обеспечивает здоровые и безопасные условия труда, опираясь на следующие принципы:

- Обеспечивать управление рисками, связанными с охраной труда, для предотвращения травм и профессиональных заболеваний.
- Соответствовать всем законодательным, международным и иным применимым требованиям в области охраны труда путем внедрения программы управления и ее постоянного улучшения.
- Внедрить эффективную Систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, которая:
  - Определяет, оценивает и контролирует риски и возможности известных причин производственных травм и профессиональных заболеваний.
  - Обеспечивает, чтобы все сотрудники на всех уровнях организационной структуры понимали и реализовывали политику и практики в области Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, внедренные на Предприятии.
  - Включает консультации, поддержку связи со всеми заинтересованными сторонами, в том числе с работниками предприятия, привлекает их к участию в совместном решении вопросов в области Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и активно обменивается опытом по данным вопросам.
  - Повышает уровень знаний и осведомленность сотрудников в области охраны труда путем проведения обучений и тренировок на всех уровнях организационной структуры и демонстрации лидерства и приверженности руководства.
  - Обеспечивает внутренний и внешний аудит систем, процедур и результатов деятельности Предприятия в отношении охраны труда.
  - Расследует случаи производственных травм и профессиональных заболеваний и принимает меры для предотвращения их повторения.
  - Внедряет требования охраны труда во все производственные процессы Предприятия и гарантирует их контроль и постоянное улучшение.
  - Включает стратегии в области охраны труда в процесс ежегодного бизнес-планирования.
  - Устанавливает на ежегодной основе измеримые цели для Предприятия в области охраны труда для поддержания осведомленности, культуры работников и обеспечения процесса постоянного улучшения и соответствия стандартам.
  - Осуществляет обмен хорошими производственными практиками и предпринятыми мерами при несоответствиях с целью повышения осведомленности и предотвращения несчастных случаев.

Я, как генеральный директор, привержен политике в области охраны труда и гарантирую предоставление полномочий и ресурсов, необходимых для обеспечения полной реализации данной политики. Каждый сотрудник предприятия несет ответственность за успешное осуществление политики в области охраны труда и связанных с ней программ.

Генеральный директор

А.П. Денисов