

**ПОЛИТИКА  
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
«КОКА-КОЛА БЕВРИДЖИЗ БЕЛОРУССИЯ»  
В ОБЛАСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАВНЫХ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ**



**Coca-Cola HBC  
Belarus**

---

# **ПОЛИТИКА УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «КОКА-КОЛА БЕВРИДЖИЗ БЕЛОРУССИЯ» В ОБЛАСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

## **Положения Политики**

Унитарное предприятие «Кока-Кола Бевриджиз Белоруссия» (далее – Предприятие) стремится предоставить всем своим работникам равные возможности и не допустить их дискриминации в любых аспектах, касающихся найма, на основании расовой принадлежности, вероисповедания, цвета кожи, этнической принадлежности или гражданства, возраста, ограниченной трудоспособности, сексуальной ориентации, политических взглядов, пола или семейного положения.

Во всем, что касается трудоустройства, найма, выплаты денежного вознаграждения и пособий, обучения, продвижения по службе, перевода на другую работу и прекращения трудовых отношений, Предприятие исходит из принципа справедливости, оценивая работников с точки зрения их соответствия требованиям и стандартам, предъявляемым к занимаемым работниками должностям/профессиям.

Никакой работник не должен подвергаться физическому, сексуальному, расовому, психологическому, словесному и иным формам преследования или оскорбления. Предприятие обеспечивает создание процедур, которые будут способствовать обнаружению случаев нарушения этих стандартов и готово пресекать подобные нарушения незамедлительно и эффективно.

## **Согласно данной Политике неприемлемым поведением является**

### **1. Дискриминация:**

а) Нарушением настоящей Политики является дискриминация при решении вопроса о трудоустройстве, предоставлении льгот или привилегий, создание дискриминирующих условий работы или использование дискриминирующих стандартов оценки работы, если подобная дискриминация, полностью или в части, основана на расовой принадлежности работника, цвете его кожи, гражданстве, возрасте, религиозных убеждениях, инвалидности, поле, сексуальной ориентации или семейном положении.

б) Политика предприятия заключается в полном соблюдении трудового законодательства Республики Беларусь, включая требования законодательства, направленные против дискриминации.

в) Дискриминация, нарушающая нормы настоящей Политики является основанием для применения санкций вплоть до прекращения трудовых отношений.

### **2. Преследование**

Настоящая Политика запрещает любого рода преследования, и Предприятие будет предпринимать соответствующие меры для противодействия любым

---

случаям нарушения данной Политики. Преследование определяется следующим образом: вербальное или физическое поведение, направленное на запугивание, устрашение или принуждение, а также, устные клеветнические заявления, основанные на расовой или этнической почве, которые, по мнению работника, негативно влияют на его(ее) способность выполнять свою трудовую функцию.

### **3. Сексуальное домогательство**

Настоящей Политикой запрещается сексуальное домогательство в любой форме. Сексуальное домогательство подразумевает запрещенные действия сексуального характера, требования об оказании знаков внимания сексуального характера и иные формы вербального или физического поведения сексуального характера, при условии, что исполнение или отказ от подобного поведения используется в качестве основания для принятия решения о найме на работу, или когда такое поведение имеет своей целью или результатом создание пугающей, враждебной или оскорбляющей рабочей обстановки.

### **Контроль и информирование**

В каждой стране, где Coca-Cola Hellenic (далее – Компания) ведет свою деятельность, Компания исполняет все применимые законы, связанные с обеспечением равноправия работников, а также обеспечивает работникам возможность использования формальных, не репрессивных процедур, позволяющих сообщить о предполагаемом нарушении данной Политики. Реализуя Политику в области предоставления равных возможностей, Компания контролирует деятельность в этой сфере и публикует результаты деятельности в данной сфере в ежегодном Отчете о Социальной Ответственности.